

**ПЛАН РАБОТЫ УЧИТЕЛЯ-НАСТАВНИКА С  
МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ**

**на 2023-2024 учебный год**

*Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №27*

| <b>ФИО наставника</b>       | <b>ФИО молодого специалиста</b> |
|-----------------------------|---------------------------------|
| Ирина Владимировна Шорина   | Мария Андреевна Милюценкова     |
| Марина Владимировна Реутова | Голубева Наталья Константиновна |

**Цель** - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы. Формирование профессиональных умений и навыков у молодого педагога для успешного применения на практике.

**Задачи:**

- помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;
- оказать методическую помощь молодому специалисту в повышении общедидактического уровня организации учебно-воспитательной деятельности;
- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- создать условия для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- развивать потребности и мотивации у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

**Содержание деятельности:**

1. Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
2. Посещение уроков молодого специалиста и посещение уроков молодым специалистом.
3. Планирование и анализ деятельности.
4. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной деятельности.
5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеурочное время (олимпиады, смотры, предметные недели и др.).
6. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого учителя.
7. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями. 8. Организация мониторинга эффективности деятельности.

**Ожидаемые результаты:**

- успешная адаптации начинающего педагога в учреждении;
- активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;

- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе начинающих педагогов инновационных педагогических технологий.

| <b>Сведения о молодом специалисте</b>   |  |
|---|--|
| <b>ФИО</b>                              | Милющенко М.А.                                     |
| <b>Образование</b>                      | высшее   |
| <b>Какое учебное заведение закончил</b> | ФГБОУ ВО "Костромской государственный университет" |
| <b>Год окончания учебного заведения</b> | 2019   |
| <b>Специальность по диплому</b>         | филология  |
| <b>Педагогический стаж</b>              | 2 года   |
| <b>Должность</b>                        | Учитель русского языка и литературы                |
| <b>Предмет</b>                          | Русский язык и литература                          |
| <b>Категория</b>                        | нет  |

| <b>Сведения о наставнике</b>            |                                     |
|---|-------------------------------------|
| <b>ФИО</b>                              | Шорина И.В.                         |
| <b>Образование</b>                      | высшее                              |
| <b>Какое учебное заведение закончил</b> | ЯГПУ им.К.Д.Ушинского               |
| <b>Год окончания учебного заведения</b> | 1998                                |
| <b>Специальность по диплому</b>         | Учитель русского языка и литературы |
| <b>Педагогический стаж</b>              | 30                                  |
| <b>Должность</b>                        | Учитель русского языка и литературы |
| <b>Предмет</b>                          | русский язык и литература           |
| <b>Категория</b>                        | 1                                   |

| <b>Сведения о молодом специалисте</b>   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>ФИО</b>                              | Голубева Наталья Константиновна |
| <b>Образование</b>                      | высшее                          |
| <b>Какое учебное заведение закончил</b> | РГАТА                           |
| <b>Год окончания учебного заведения</b> | 1999                            |
| <b>Специальность по диплому</b>         | инженер                         |
| <b>Педагогический стаж</b>              | 0 лет                           |
| <b>Должность</b>                        | Учитель математики              |
| <b>Предмет</b>                          | математика                      |
| <b>Категория</b>                        | нет                             |

| <b>Сведения о наставнике</b>            |                    |
|---|--------------------|
| <b>ФИО</b>                              | Реутова М.В.       |
| <b>Образование</b>                      | высшее             |
| <b>Какое учебное заведение закончил</b> | ЯГПУ им. Ушинского |
| <b>Год окончания учебного заведения</b> | 2005               |
| <b>Специальность по диплому</b>         | математика         |
| <b>Педагогический стаж</b>              | 11 лет             |
| <b>Должность</b>                        | Учитель математики |
| <b>Предмет</b>                          | математика         |
| <b>Категория</b>                        | нет                |

## План работы

| Месяц    | Планируемые мероприятия  |
|----------|--|
| Август   | <p><b>Беседа:</b> Традиции школы. Ближайшие и перспективные планы школы.</p> <p><b>Инструктаж:</b> Нормативно – правовая база школы (ФГОС, примерные программы, рабочие программы, локальные акты, должностная инструкция), правила внутреннего распорядка школы.</p>  |
| Сентябрь | <p><b>Практическое занятие:</b> Планирование и организация работы по предмету (изучение основных тем программ, знакомство с УМК, методической литературой, оформление электронного журнала)</p> <p>Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника. Самоанализ урока наставником.</p> <p>Посещение наставником уроков молодого учителя с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи.</p> <p>Самообразование - лучшее образование. Оказание помощи в выборе методической темы по самообразованию.</p> <p><b>Практикум</b> по темам: "Разработка конспектов уроков и поурочных планов"</p> |
| Октябрь  | <p>Методический практикум: Конструирование урока. Требования и рекомендации. Анализ и самоанализ урока.</p> <p><b>Практические занятия:</b></p> <p>Работа со школьной документацией;</p> <p>Современный урок и его организация;</p> <p>Разработка олимпиадных заданий. Методика подготовки обучающихся к конкурсам, олимпиадам по предмету.</p> <p>Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника. Самоанализ и анализ урока.</p> <p>Посещение наставником уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи. Самоанализ и анализ урока.</p>   |
| Ноябрь   | <p><b>Практикум:</b> оформление отчетности по итогам триместра</p> <p>Изучение положений о системе оценки и о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся.</p> <p>Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника. Самоанализ и анализ урока.</p> <p>Посещение наставником уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи. Самоанализ и анализ урока.</p>  |
| Декабрь  | <p><b>Беседа:</b> Организация индивидуальных занятий с различными категориями обучающихся. Индивидуальный подход в организации учебной деятельности</p> <p><b>Тренинг:</b> Учуь строить отношения; Анализ педагогических ситуаций; Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций</p>   |
|          | <p>Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника. Самоанализ и анализ урока.</p>  |

|                |  |
|----------------|--|
|                | <p>Посещение наставником уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи. Самоанализ и анализ урока.</p>   |
| <b>Январь</b>  | <p>Индивидуальная беседа: «Психолого – педагогические требования к проверке, учету и оценке знаний обучающихся»</p> <p>Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника. Самоанализ и анализ урока.</p> <p>Посещение наставником уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи. Самоанализ и анализ урока.</p> <p>Обмен мнениями по теме: «Факторы, которые влияют на качество преподавания»</p>   |
| <b>Февраль</b> | <p>Посещение молодым специалистом уроков, мероприятий опытных учителей школы.</p> <p>Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника. Самоанализ и анализ урока.</p> <p>Посещение наставником уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи. Самоанализ и анализ урока.</p> <p><b>Практикум:</b> "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"</p>  |
| <b>Март</b>    | <p><b>Комплексный анализ деятельности молодых специалистов:</b> подготовка к аудиту документов учителя-предметника и классного руководителя.</p> <p>Подготовка к методическому дню: разработка конспекта открытого урока.</p> <p><b>Дискуссия:</b> Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё. Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения (авторитарный, либерально- попустительский, демократический). Преимущества демократического стиля общения. Структура педагогических воздействий (организирующее, оценивающее, дисциплинирующее);</p> <p><b>Беседа:</b> Виды контроля, их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала</p> |
| <b>Апрель</b>  | <p>Участие молодого специалиста <b>в методическом дне:</b> проведение открытого урока. Анализ и самоанализ урока.</p> <p><b>Беседа:</b> «Содержание формы и методы работы педагога с родителями»</p>   |
| <b>Май</b>     | <p><b>Анкетирование:</b> Профессиональные затруднения. Степень комфортности нахождения в коллективе;</p> <p><b>Анкетирование:</b> Оценка собственного квалификационного уровня молодым учителем и педагогом наставником;</p> <p><b>Анализ</b> процесса адаптации молодого специалиста: индивидуальное собеседование по выявлению сильных и слабых сторон в подготовке молодого специалиста к педагогической деятельности, выявление склонностей и личных интересов.</p>  |